

QUALIFICAZIONE

20
21

Tra Smart Training e Smart Learning

Gennaio – Dicembre 2021

www.innovazioneeapprendimento.it

qualificazione@aifacademy.com

staff@innovazioneeapprendimento.it

Nessuna parte di questo documento può essere tradotta, adattata, riprodotta, archiviata, elaborata, distribuita in alcun modo, al di fuori delle finalità proprie dello stesso e/o in concorrenza con i diritti esclusivi del Titolare degli stessi, Innovazione e Apprendimento, con strumenti meccanici, elettronici o altri senza il consenso scritto di Innovazione e Apprendimento

INDICE

1 QUALIFICAZIONE 2021: SMART TRAINING E SMART LEARNING	4
2 L'EVOLUZIONE DEI NOSTRI SERVIZI PER LA QUALIFICAZIONE	5
3 SCOPO DEL PERCORSO QUALIFICAZIONE 2021	6
4 QUALIFICAZIONE 2021: TRA LABORATORI VIRTUALI, WORKSHOP A TEMA E SFIDE TEMATICHE	8
5 LABORATORI VIRTUALI	9
6 WORKSHOP A TEMA	10
7 SFIDE TEMATICHE	11
8 IL TEAM	12



Qualificazione 2021: tra Smart Training e Smart Learning

L'attuale situazione ha dimostrato quanto la formazione continua sia un aspetto chiave per restare al passo con i tempi rafforzando quelle competenze necessarie per rispondere alle nuove esigenze organizzative, creando non solo figure professionali non ancora esistenti sul mercato, ma soprattutto sviluppando forme di interazione tra pari in grado di coinvolgere la persona e migliorare il contesto di riferimento.

Questa premessa rappresenta la grande sfida che attende il mondo della formazione non solo in termini di competenze e tecnologia, ma soprattutto di riprogettazione dell'approccio formativo e degli obiettivi e orientamenti pedagogici. La sfida infatti non riguarda semplicemente il cambiamento della didattica, ma la sua efficacia sulla persona rispetto al benessere individuale, organizzativo e collettivo.

A tal fine il Percorso di Qualificazione 2021, progettato da Innovazione e Apprendimento e riconosciuto dall'AIF - Associazione Italiana Formatori come propedeutico all'iscrizione ai Registri Specialistici ai sensi della legge 4/2013 per il rilascio delle Attestazioni di qualificazione, è in particolare continuità con il progetto Stati Generali della Formazione e del Lavoro realizzato attraverso lo SNAP Learning®, ovvero il sistema interattivo ideato e reso disponibile dalla S3.Studium.

**Il Percorso di Qualificazione 2021
è caratterizzato dall'interazione tra pari, grazie
a laboratori virtuali, workshop tematici e sfide
su piattaforma di co-design**

L'evoluzione dei servizi per la Qualificazione



La formazione del futuro non chiede singoli professionisti iper-specializzati, ma team di persone affiatate capaci di coinvolgere individui, organizzazioni e comunità in un progetto di futuro desiderabile.

2018 Biblioteca Digitale

Nella prima annualità del progetto per la qualificazione dei professionisti della formazione abbiamo realizzato una grande "biblioteca" e-learning, utile a costituire una base di conoscenza indispensabile per lo sviluppo della "professione formatore"

2019 Stati Generali della Formazione e del Lavoro

La seconda annualità è stata caratterizzata dalla ricerca di un metodo che potesse far dialogare le persone. In tal modo, attraverso l'uso di piattaforme co-design, è stata avviata un'operazione di sollecitazione alla partecipazione attiva finalizzata alla realizzazione di un progetto di sviluppo della comunità professionale.

2020 SNAP Learning

La terza annualità, anticipando i tempi di evoluzione e digitalizzazione dei processi formativi, abbiamo sviluppato un sistema integrato di servizi di consulenza strategica e di formazione, che accompagna le organizzazioni nel raggiungimento dei propri obiettivi e nuove forme di progettazione condivisa, supportato da uno staff di specialisti.

2021 Qualificazione 2021: tra smart training e smart learning

Quest'anno proponiamo alla comunità dei formatori un percorso sperimentale e innovativo che integra processi di comunicazione e formativi asincroni e sincroni, attraverso l'utilizzo sistematico di piattaforme di co-design e webinar. L'obiettivo è quello di rafforzare le competenze dei diversi profili attraverso laboratori virtuali e attività di approfondimento specialistico.

Scopo del percorso di qualificazione

Lo scopo di fondo del progetto Qualificazione 2021 è quello di puntare sulla generazione del desiderio di creare discussioni interessanti, a partire dall'analisi delle proprie competenze.

Si tratta di un modo innovativo per rilevare i nuovi bisogni delle persone e delle organizzazioni per innovare la progettazione di nuove azioni formative, in aula, a distanza e con modalità di gamification e professional reputation.

Il termine che accompagnerà questo percorso sarà quindi "bilanciamento" tra le diverse metodologie formative quindi tra strumenti da mettere a disposizione della comunità dei professionisti della formazione.

Partendo dal presupposto che l'attuale esplosione di formazione mediata da piattaforme e tecnologie non possa rappresentare l'unica soluzione per il futuro, riteniamo sia necessario avviare un percorso per comprendere come questa esperienza possa trasformarsi in un arricchimento del ventaglio delle soluzioni in termini di opportunità formative da proporre alle nostre imprese, alle persone e alle comunità e in grado di supportare il relativo benessere.

L'offerta di servizi che sottoponiamo all'attenzione degli Enti di Formazione intenzionati a qualificare il proprio personale è quindi un sistema integrato e innovativo di formazione "blended".

Attraverso l'utilizzo di nuove piattaforme e un'innovativa ricerca compiuta sulle diverse figure professionali, il nuovo progetto Qualificazione 2021: tra Smart Training e Smart Learning si pone l'obiettivo di sviluppare un ambiente caratterizzato da una forte condivisione di idee, desideri, progetti ed esperienze necessarie per rafforzare il senso e l'esistenza degli enti di formazione a supporto del sistema Paese. Pertanto, anche questo progetto si basa sul valore che una comunità di formatori, capace di analizzare le trasformazioni in atto e proporre una formazione innovativa ed efficace, può offrire agli stakeholder della formazione.

L'obiettivo principale è quello di sviluppare le competenze professionali e le performance delle diverse figure professionali della formazione e, nello stesso tempo, attraverso la creazione di una comunità tra pari, ampliare la capacità di analisi delle trasformazioni in atto per proporre una formazione sempre più innovativa ed efficace, affinché si possa recuperare il senso stesso della formazione valorizzandola in modo adeguato.

Un percorso in evoluzione

Qualificazione 2021 è stata progettata per consolidare il percorso avviato nel 2017 con l'obiettivo di promuovere la cultura della formazione al fine di migliorare la qualità della vita delle persone, delle organizzazioni e dei territori attraverso l'apprendimento. Le sue aree di interesse riguardano i processi di rafforzamento delle competenze relazionali, necessarie per creare un benessere personale e diffuso, delle competenze verticali, utili per migliorare la propria professionalità e delle competenze agite, necessarie per rendere efficace l'esercizio della propria professione.

Già dal primo anno hanno aderito al progetto di miglioramento continuo delle competenze dei professionisti della formazione oltre 200 enti di formazione e 1.000 persone.

Aderisci anche tu.



1000 partecipanti



200 Enti di formazione



Qualificazione 2021: tra laboratori virtuali, workshop a tema, sfide tematiche

Il nostro processo formativo è caratterizzato da un framework flessibile capace di adattarsi alle specifiche esigenze che emergeranno durante lo svolgimento del confronto tra i partecipanti al percorso.

Il percorso è caratterizzato da attività a distanza erogate in maniera sincrona (attraverso webinar tematici e workshop laboratoriali) e in modo asincrono (grazie all'utilizzo di piattaforme di co-design).



PUOI COMPRARE IL
NOSTRO PERCORSO ONLINE

ACQUISTA ONLINE



Laboratori virtuali

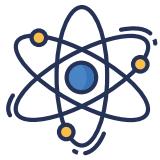
07 APRILE 2021 14.00 - 18.00

1. PROFILO DI COMPETENZA



Durante l'evento sarà presentato un grafo sulle competenze verticali, agite e trasversali, che caratterizzano la percezione della performance delle diverse figure professionali appartenenti al mondo della formazione.

2. SFIDA SULLE PROBLEMATICHE PROFESSIONALI



All'interno della piattaforma di co-design i diversi professionisti discuteranno sulle principali problematiche connesse all'esercizio quotidiano della propria professione. Si tratta di attività di problem setting discusse tra pari ed elaborate dallo staff di progetto.

03 GIUGNO 2021 14.00 - 18.00

3. LE OPPORTUNITÀ DI PROFESSIONALIZZAZIONE



Durante l'evento saranno discussi i risultati ottenuti dalle attività laboratoriali su piattaforma, curando il passaggio dalle principali problematiche emerse alle opportunità di rafforzamento delle competenze necessarie.

4. SFIDA SULLA NARRAZIONE PROFESSIONALE



All'interno della piattaforma di co-design si attiverà la discussione inerente casi di studio particolari, esperienze significative e originali modalità di innovazione dell'esercizio del proprio ruolo in un'ottica di miglioramento continuo.

22 LUGLIO 2021 14.00 - 18.00

5. DISCUSSIONE SULLE NARRAZIONI PROFESSIONALI



Durante l'evento saranno presentate le narrazioni più originali, capaci di sollecitare il processo di problem solving finalizzato al miglioramento continuo della professionalità dei partecipanti.

6. SFIDA SULLE PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO CONTINUO



All'interno della piattaforma di co-design si attiverà la discussione sui percorsi formativi auspicabili per attivare un processo di rafforzamento delle competenze del proprio profilo professionale.

02 DICEMBRE 2021 14.00 - 18.00

7. PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA DI MIGLIORAMENTO PROFESSIONALE

Durante l'evento sarà presentato in maniera sistematica un possibile piano formativo per lo sviluppo delle competenze professionali confrontandosi con committenti e clienti per validarne i contenuti.

Workshop a tema

Sono giornate teorico-esperienziali, dedicate ad attività di approfondimento di temi specificatamente rivolti a ciascuno specifico profilo professionali, ma utili in generale.

Sono momenti piacevoli in cui si apprendono concetti fondamentali, concreti e al contempo preziosi per lo sviluppo del proprio percorso di carriera. Grazie al contributo di riconosciuti esperti della materia, si vivono esperienze pratiche significative che attivano chiarezza e desiderio di mettere in azione le nuove conoscenze apprese.

Sono luoghi organizzati per fare ricerca, per ipotizzare nuove visioni e strategie, per fare brainstorming, per cercare insieme delle risposte a delle domande interessanti, condividendone con esperti, colleghi e staff da far confluire in conclusioni finali condivise.

Orario dei workshop: 14.00 - 18.00

GIO

15

APR

Gestione strategica d'Impresa

L'evento si svolgerà su piattaforma webinar

GIO

13

MAG

Controllo di gestione

L'evento si svolgerà su piattaforma webinar

GIO

10

GIU

Analisi Organizzativa

L'evento si svolgerà su piattaforma webinar

GIO

08

LUG

Formazione: strumenti e metodi

L'evento si svolgerà su piattaforma webinar

GIO

14

OTT

La gestione dei gruppi

L'evento si svolgerà su piattaforma webinar



Sfide tematiche

All'interno della piattaforma di co-design ci sarà una sfida dedicata alle diverse tematiche in cui si attiverà una discussione volta ad approfondire i vari argomenti al fine di svilupparli all'interno dei processi formativi a supporto del proprio profilo di competenza

Smart working: un nuovo paradigma organizzativo?
(gennaio - febbraio)

Formazione e competenze
(febbraio - marzo)

Strategia d'impresa
(marzo - aprile)

Controllo di gestione
(aprile - maggio)

Analisi organizzativa
(maggio - giugno)

Strumenti e metodi
(giugno - luglio)

Formazione: tra aula e gruppi
(settembre - ottobre)

La gestione dei gruppi
(ottobre - novembre)

Follow up: elaborazioni del libro bianco sui temi
(novembre - dicembre)



I relatori del Workshop a tema

Gli esperti delle tematiche strategiche

Un gruppo di esperti, la cui notorietà nei rispettivi campi scientifici è riconosciuta a livello nazionale e internazionale, affiancherà lo staff di Innovazione e Apprendimento per rendere l'aggiornamento professionale un'esperienza unica di apprendimento personale e collettivo.



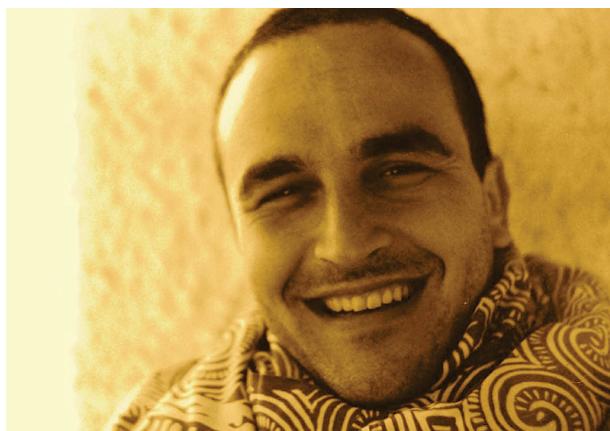
Giovanna Garuti
Consulente ed esperta
di gruppi

Si occupa di formazione esperienziale e manageriale, sviluppo organizzativo e gestione delle risorse umane



Carlo Lauro
Professore Emerito
di Statistica
Univ. Federico II

I suoi interessi di ricerca hanno riguardato le metodologie della scienza dei dati con applicazioni in diversi campi, quali: formazione, economia e scienze sociali.



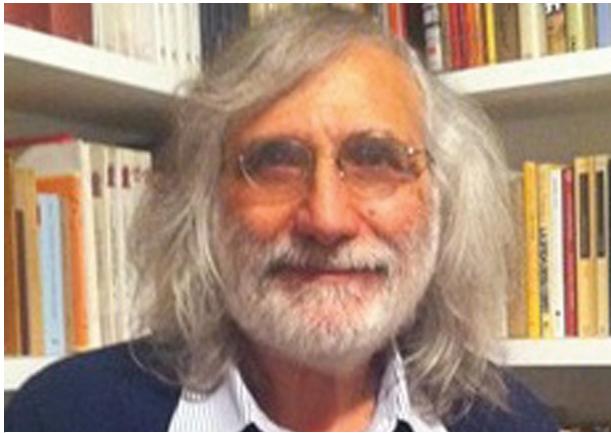
Luigi Maria Sicca
Professore di
Comportamento
Organizzativo
Univ. Federico II

Si occupa di Organizzazione
Aziendale e Comportamento
Organizzativo per il corso di laurea in
Economia aziendale. Coordina la rete
di ricerca internazionale puntOorg.



Giovanna Lucianelli
Professoressa di
Contabilità e Bilancio
Univ. Tor Vergata

I principali temi di cui si occupa sono la contabilità e la sostenibilità finanziaria nelle aziende private e pubbliche.



Roul Nacamulli

Professore di
Organizzazione Aziendale
Univ. Milano-Bicocca

Si occupa di organizzazione e ha pubblicato numerosi articoli e libri al riguardo. Fra i suoi lavori più noti la curatela del Manuale di Organizzazione Aziendale e L'ecosistema della formazione



Gian Piero Quaglino

Professore di
Psicologia Sociale
Univ. di Torino

Uno dei più autorevoli studiosi di apprendimento per gli adulti, Formazione, Sviluppo personale e Leadership. Ha pubblicato numerose pubblicazioni scientifiche al riguardo.

“Una formazione capace di generare un ambiente in cui le attività culturali, lo scambio di esperienze e il confronto tra pari si intrecciano con gli approfondimenti scientifici, creando un’esperienza globale di apprendimento, è quello che noi definiamo formazione divenire”

Antonello Calvaruso

Il Team

Un team eterogeneo di esperti in processi di apprendimento per gli adulti che, con competenze che vanno dall'analisi del fabbisogno alle applicazioni digitali, costituisce un indispensabile supporto ai processi di professionalizzazione degli attori della formazione.



Roberta Bruno

Gestione della comunicazione

Giornalista e Copywriter,
appassionata di comunicazione,
digitale e formazione



Ugo Calvaruso

Coordinamento e gestione del progetto

Formatore, consulente e digital Specialist. Specializzato in gestione di piattaforme digitali e di servizi innovativi.



Rosa D'Elia

Sviluppo delle competenze

Psicologa del Lavoro e Formatrice
esperta nel bilancio della
competenze, Presidente delegazione
AIF Abruzzo-Molise



Giuseppe Caramma

Customer Care

Formatore e dottore di ricerca.
Specializzato in metodologie
didattiche e storia della formazione.



Cristina Marino
Office manager

Consulente, Progettista di sistema
e Formatrice. Consigliere Nazionale
dell'AIF Associazione Italiana
Formatori



Vivaldo Moscatelli
Responsabile dei sistemi
tecnologici

Formatore, informatico ed esperto di
comunicazione, Consigliere Nazionale
AIF Associazione Italiana Formatori



Paolo Viel
Responsabile del
progetto formativo

Esperto di metodologie didattiche e
gestione di gruppi, Vicepresidente AIF
Associazione Italiana Formatori.



Sara Vinogoorsky
Customer Care

Ha studiato psicologia, frequentato un
Master manageriale in comunicazione,
problem solving e scienza della
performance e il Percorso di
Formazione Formatori di AIF

QUALIFICAZIONE

20
21

Tra Smart Training e Smart Learning

www.innovazioneeapprendimento.it

staff@innovazioneeapprendimento.it

Cristina Marino - 3357831755
Giuseppe Caramma - 3333597168